



Datum
2024-10-10

Diarienummer
KS-2023/1263

Handläggare
Mona Birgetz
Mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Svar på motion väckt av Bo Källström, Christopher Smith, Martina Nyman (samtliga L) - Möjliggör för studentmedarbetare i Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Med hänvisning till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 10 oktober 2024, anses motionen besvarad.

Sammanfattning

Bo Källström, Christopher Smith och Martina Nyman (samtliga L) har den 18 april 2024 väckt en motion i kommunfullmäktige om att Huddinge kommun möjliggör för studentmedarbetare.

Motionärerna anser att förslaget skulle ge högskolestudenter möjlighet till relevant arbetslivserfarenhet under studierna vilket underlättar för en snabb etablering på arbetsmarknaden.

Det finns redan idag etablerade traineeprogram och möjlighet att få praktik i Huddinge kommun under pågående studier. Huddinge kommun samverkar med utbildningsinstitut bland annat genom avtal om strategiskt partnerskap med Södertörns högskola och samverkansöverenskommelse med Karolinska institutet.

Förvaltningens bedömning är att Huddinge kommuns nuvarande arbetssätt svarar upp mot intentionerna i motionen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

En motion har inkommit från Bo Källström, Christopher Smith och Martina Nyman (samtliga L) gällande att Huddinge kommun möjliggör för studentmedarbetare.

Enligt motionärerna skulle förslaget ge högskolestudenter möjlighet till relevant arbetslivserfarenhet under studierna. Detta är en nyckel för att överbrygga tröskeln mellan studier och arbete och underlätta för en snabb etablering på arbetsmarknaden. I flera svenska kommuner och regioner har så kallade

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



studentmedarbetarsystem införts. Genom att erbjuda ett studentmedarbetarsystem kan studenter få möjlighet till meningsfulla arbetsuppgifter kopplade till sina studier samtidigt som kommunen får tillgång till kompetenta och motiverade medarbetare.

Kommunens samarbete med utbildningsinstitut

Att ta emot trainee, praktikanter eller studentmedarbetare är något som kommunen ställer sig positiv till. Det är en möjlighet att stärka arbetsgivarvarumärket och bidra till kompetensförsörjningen.

Huddinge kommun har avtal om strategiskt partnerskap med Södertörns högskola (KS 2021/1682) och samverkansöverenskommelse med Karolinska institutet (KS 2022/1219). I båda dessa avtal är kompetensförsörjning och kompetensutveckling uttalade fokusområden. Dessa samarbeten möjliggör för studenter att hitta vägar in till kommunen och få praktik eller timanställning under studietiden.

Huddinge kommun har sedan många år två väletablerade och attraktiva traineeprogram, dels inom miljö- och samhällsbyggnad, dels inom socialförvaltningen. För studenter som tar del av programmen innebär det en stor konkurrensfördel och även chans att få anställning i kommunen efter avslutade studier. Kommunen tar också emot praktikanter inom olika verksamheter. De flesta praktikanterna finns inom grundskola och gymnasieskola men även inom andra områden i kommunen tas praktikanter emot. Det finns också möjlighet för studenter att få timanställning i kommunen för att bidra med särskild efterfrågad kompetens.

Det pågår ett arbete med att möjliggöra för kommunen att annonsera olika områden som studenter kan belysa i examensarbeten. Detta kommer att prövas i pilotform inom kommunstyrelsen.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning delar motionärernas synpunkt om att möjlighet till att ta emot studentmedarbetare skulle kunna vara positivt både för kommunen och studentmedarbetaren.

Det finns redan idag etablerade traineeprogram och möjlighet att få praktik i Huddinge kommun under pågående studier. Huddinge kommun samverkar med utbildningsinstitut bland annat genom avtal om strategiskt partnerskap med Södertörns högskola och samverkansöverenskommelse med Karolinska institutet.

Förvaltningens bedömning är att Huddinge kommuns nuvarande arbetssätt svarar upp mot intentionerna i motionen.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen anses besvarad.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Beslutet medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.



Datum
2024-10-10

Diarienummer
KS-2023/1263

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör

Bilaga

- Bilaga 1. Motion av Bo Källström, Christopher Smith, Martina Nyman
(samtliga L) - Möjliggör för studentmedarbetare i Huddinge kommun